Les gendres et les brus: les bienvenus ou les intrus?

Présenté par
Cynthia Doyon
28 février 2013

Centre régional d'établissement en agriculture Chaudière-Appalaches

Plan de la présentation

- Nouvelle dynamique familiale et préoccupations de chacun
- Le gendre ou la bru rêvé(e)
- La réalité… Des attitudes et comportements à adopter
- La fameuse relation belle-mère versus belle-fille
- Les avantages liés à l'arrivée d'une bru ou d'un gendre
- Clarifier sa place dans l'entreprise et dans le transfert
- Comment se sécuriser comme beaux-parents?
- Pour terminer, quelques questions à se poser…

Nouvelle dynamique familiale et préoccupations

L'arrivée d'une bru ou d'un gendre…

Provoque inévitablement des changements au niveau de la dynamique familiale.

On ne nait pas beaux-parents ni bru ou gendre, on le devient et cela comporte son lot de PRÉOCCUPATIONS, pour chacun(e).

Préoccupations de la bru ou du gendre par rapport à la belle-famille

Être accepté

être respecté

(malgré les différences)

Se sentir considéré comme faisant partie de la famille (et non comme une pièce-rapportée)

Être apprécié

Préserver l'intimité de son couple (même en vivant côte à côte avec ses beaux-parents)

Les brus et les gendres, avez-vous quelque chose à ajouter?

Préoccupations de la **relève** (enfant des cédants) par rapport à la nouvelle dynamique familiale

Ques son conjoint(e) soit accepté(e)

être respecté dans ses choix

Que son (sa) conjoint(e) comprenne son mode de vie d'agriculteur(trice)

Ne pas se sentir tiraillé entre conjoint et parents

Préserver l'intimité de son couple (même en vivant côt eà côte avec ses parens)

Les relèves, avez-vous quelque chose à ajouter?

Préoccupations des **beaux-parents** par rapport à la nouvelle dynamique familiale

Que leur fils ou fille soit heureux dans sa

relation de couple

Que le lien qu'ils entretiennent avec leur enfant soit préservé

Que leur bru ou leur gendre comprenne et accepte le choix de leur relève (agriculture)

Questionnement par rapport au rôle que cette nouvelle personne jouera dans l'entreprise et éventuellement dans le transfert

L'implication d'une bru ou d'un gendre peut susciter une plus grande préoccupation de l'équité envers les

enfants non-acquéreurs

Préoccupation quant au lieu d'habitation , etc.

Les beaux-parents, avez-vous quelque chose à ajouter?

Le gendre ou la bru rêvé(e)

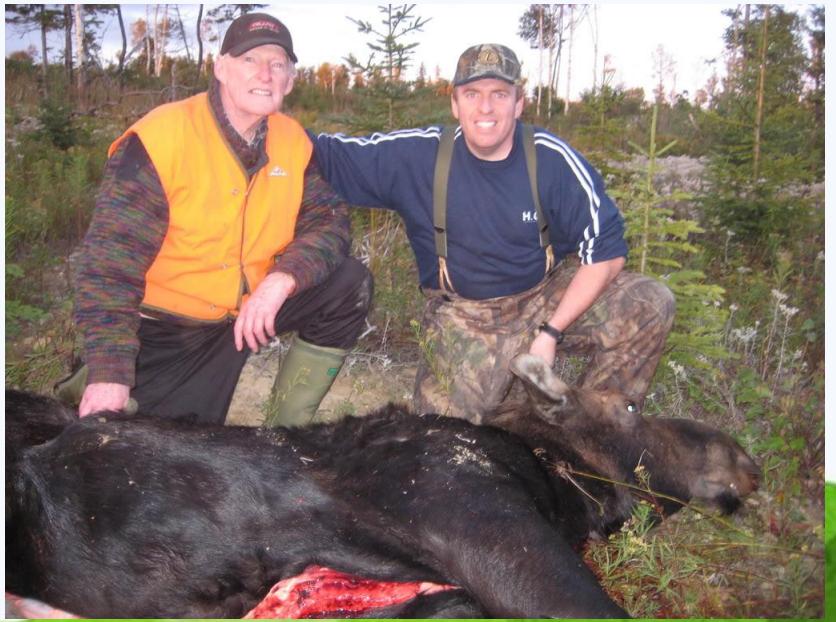
Bien sûr, le portrait du gendre ou de la bru idéal(e) peut différer d'un beau-parent à un autre.

Toutefois, on peut s'imaginer à quoi ce portrait pourrait ressembler pour plusieurs…

Le gendre rêvé

Dans un monde idéal…

- Il est en admiration devant votre fille
- On peut lui faire confiance à tout point de vue (fiable)
- Il partage vos valeurs
- Il partage même vos intérêts
  (si vous adorez la chasse, il aime ça aussi!)



Le gendre rêvé

- Il est courtois, respectueux, dévoué, travaillant, loyal et responsable
- Il est ou il sera un très bon père de famille
- En plus, il est d'agréable compagnie pour vous !

N'est-ce pas MERVEILLEUX?

La bru rêvée

Dans un monde idéal…

- Elle apprécie au plus haut point les qualités de votre fils
- Elle est toujours respectueuse et polie
- Elle partage vos valeurs et elle a l'esprit de famille
- Elle aime votre fils, donc elle l'appuie et l'aide dans ses projets

La bru rêvée

- Elle a une bonne influence sur votre fils
- Elle est ou sera une mère exemplaire pour vos petits-enfants
- Elle s'occupe bien de la maison
- Elle prépare de bons petits plats (mais **pas** meilleurs que les vôtres)!

En plus, elle aime l'agriculture!
N'est-ce pas MERVEILLEUX?

Revenons à la réalité

Il se peut fort bien que le portait du gendre ou de la bru idéal(e) ne corresponde pas exactement à la réalité ou à la perception que vous en avez.

Il n'existe pas vraiment de mode d'emploi pour être un gendre ou une bru idéal(e), une mère idéale ou une belle-mère idéale.

Toutefois, certaines attitudes et certains comportements contribuent à favoriser l'harmonie au sein de ces relations interpersonnelles.

Attitudes et comportements à adopter

- Essayez de comprendre les sentiments et besoins des autres
- Évitez de blâmer, d'accuser ou de rabaisser les autres
- Développez le sens de l'écoute
- Exprimez clairement vos besoins et vos sentiments
- Trouver la véritable source d'un conflit

Attitudes et comportements à adopter

- Prenez et acceptez la responsabilité de vos actes
- Admettez vos erreurs
- Acceptez les différences
- Respectez l'individualité et le potentiel de chacun
- Pensez avant d'agir
- **Arrosez les fleurs et non les mauvaises herbes!**

LA fameuse relation belle-mère et belle-fille

C'est une relation qui fait beaucoup jaser.

On doit se rappeler que la belle-mère est surtout une mère, avec tout ce que ça implique.

Elle cherche avant tout à protéger celui qui restera toujours son enfant.

Certains comportements peuvent parfois être perçus (à tort ou à raison) comme une ingérence dans le couple du fiston et provoquer des tensions avec sa belle-fille

LA fameuse relation belle-mère et belle-fille

Des p'tits conseils pour les belles-mères et les belles-filles:

- Mettez-vous chacune à la place de l'autre (vos préoccupations ne sont pas très éloignées : elle veut tout comme vous ce qu'il y a de mieux pour lui)

- Apprenez à vous connaître et à vous écouter (Ne considérez pas uniquement l'autre par sa fonction, mais prenez en compte sa personnalité)

LA fameuse relation belle-mère et belle-fille

- Ouvrez le dialogue. On ne le dira jamais assez, il faut communiquer!

- Soyez objective

Ce n'est pas parce que votre belle-mère / belle-fille n'est pas en accord avec vous qu'il faut nécessairement le prendre comme une attaque.

Et surtout, évitez de mettre votre mari ou votre fils au centre de vos éventuelles querelles !

LA fameuse relation belle-mère et belle-fille

- **En tant que belle-fille**, sachez imposer vos choix, mais n'oubliez pas d'écouter les suggestions de votre **belle-mère** : elle est probablement bien intentionnée et son expérience pourrait vous aider.

- **En tant que belle-mère,** apprenez à respecter les décisions prises par votre belle-fille, sachez suggérer sans vous immiscer dans la vie privée du couple.

L'arrivée d'une bru ou d'un gendre comporte des avantages :

- Plus de sérieux et de motivation pour la relève.
- Apporte du sang neuf, de nouvelles idées.
- L'arrivée des enfants peut avoir un impact positif pour l'entreprise (plus économe, changement de comportement)
- Apporte de la main-d'œuvre parfois.

L'arrivée d'une bru ou d'un gendre comporte des avantages :

*Lorsque la bru ou le gendre s'implique dans l'entreprise:

- Libère du temps et des efforts pour les autres
- Libère du poids de la responsabilité (responsabilité plus partagée)
- Développe des compétences chez la bru ou le gendre
- Permet de trouver de nouvelles façons de faire

CLARIFIER LA PLACE de la bru ou gendre dans l'entreprise et dans le TRANSFERT

- Cette personne veut-elle faire partie de l'équipe? Quelles sont ses motivations?

- Peut-elle participer aux tâches dans l'entreprise? Si oui, de façon régulière ou occasionnelle?

- Quelles seront ses responsabilités?

CLARIFIER LA PLACE de la bru ou gendre dans l'entreprise et dans le TRANSFERT

- A-t-elle la formation et les compétences requises pour assumer ces responsabilités?
- Comment va-t-elle pouvoir les acquérir?
- Pourra-t-elle s'entendre avec les autres membres de l'équipe?

CLARIFIER LA PLACE de la bru ou gendre dans l'entreprise et dans le TRANSFERT

- Sera-t-il possible de concilier sa vie amoureuse et professionnelle (travailler en couple au quotidien)?

- Les membres de l'équipe pourront-ils départager les rôles dans la famille versus les rôles dans l'entreprise?

- Comment son intégration dans l'entreprise sera-t-elle perçue par les enfants non-acquéreurs?

CLARIFIER LA PLACE de la bru ou gendre dans l'entreprise et dans le TRANSFERT

- La ferme a-t-elle les moyens de verser ce nouveau salaire?

- Ce salaire répondra-t-il aux besoins financiers de la bru ou du gendre (besoin d'un travail supplémentaire à l'extérieur?)

CLARIFIER LA PLACE de la bru ou du gendre dans l'entreprise et dans le TRANSFERT

EN SOMME, cette personne…

- Aura-t-elle une place
  - dans les discussions informelles?
  - dans les réunions formelles?
  - dans les décisions?

- Sera-t-elle impliquée
  - dans l'avenir de l'entreprise?
  - dans le transfert de l'entreprise?

CLARIFIER LA PLACE de la bru ou du gendre dans l'entreprise et dans le TRANSFERT

Si la réponse à ces questions est positive…

- Donnez **VRAIMENT** la chance au coureur
- Donnez-lui le temps de s'intégrer
- Rappelez-vous que si on est méfiant, on cultive la méfiance

CLARIFIER LA PLACE de la bru ou du gendre dans l'entreprise et dans transfert

NE PAS OUBLIER

- C'est en faisant qu'on apprend.
- Signalez les erreurs en suggérant des alternatives.
- Accorez le droit à l'erreur.
- N'intervenez pas à tout propos (passer derrière).
- Encouragez la relève et soulignez ses bons coups!

Comment se sécuriser comme beaux-parents?

Sujet préoccupant dans un contexte où
il y a plus de 60% de divorces !

Si ça arrivait chez nous,
ma bru mangerait-elle la ferme?
Mon gendre boirait-il la ferme?

Il est légitime pour les parents de vouloir se sécuriser pour que le patrimoine reste dans la famille.

Comment se sécuriser comme beaux-parents?

- Contrat de mariage en séparation de biens.
- La ferme ne fait pas partie du patrimoine familial à partager lors d'une séparation.
- Convention entre associés :
  obligation de vendre les parts en cas de décès.

Comment se sécuriser comme beaux-parents?

- Assurance vie.
- Discuter ouvertement de la question de l'équité entre les enfants, faites un conseil de famille

***Prenez de l'information auprès de votre notaire.**

En terminant, quelques questions à se poser…

- Quelle serait la relation rêvée (idéalement) avec mon fils, ma belle-fille, ma mère, ma belle-mère, mon fils ou ma fille, etc.

- Comment est cette relation en réalité ?

- Quel pouvoir est-ce que j'ai pour que la réalité ressemble le plus possible à la relation rêvée ?

En terminant, quelques questions à se poser…

- Quels moyens puis-je peux prendre pour y arriver?

- Sur quoi est-ce que je n'ai pas de pouvoir (ce qui est hors de mon contrôle, ce qui ne m'appartient pas) ?

- Qu'est-ce qui pourrait m'aider à lâcher prise par rapport aux choses sur lesquelles je n'ai pas de pouvoir et qui ne peuvent être changées?

Conclusion

Rappelons qu'il existe de très belles relations entre beaux-parents et bru ou gendre ainsi qu'entre parents-enfants. C'est donc de l'ordre du possible !

Prenez votre place, rien que votre place et toute votre place

Gardez à l'esprit : respect et communication !

Préparez votre transfert et consultez les intervenants.
FAITES CONFIANCE À LA VIE!

LE CRÉA PEUT VOUS AIDER

à clarifier la place de votre bru ou de votre gendre
dans votre entreprise
et dans votre processus de transfert

Pour joindre le CRÉA:

418-226-3200 poste 228
mjfortin@cgocable.ca
www.lescrea.com

MERCI!

Centre régional d'établissement
en agriculture
Chaudière-Appalaches